

# Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes sur l'année 2019

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	37	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	25	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	5	10	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>		<b>82</b>		<b>100</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>		<b>82</b>		<b>100</b>

# Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes sur l'année 2020

	indicateur calculable (1=ooui, 0=non)	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	38	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	5	10	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>		<b>93</b>		<b>100</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>		<b>93</b>		<b>100</b>